

Tingimused

KANDIDEERIJATE ISIKUANDMETE KAITSEGA SEOTUD PRIVAATSUSTEADE

AS Saku Metall mõistab, et privaatsus on tööle kandideerijate jaoks tähtis ja kohustub austama ja kaitsma kandideerijate privaatsust.

Kandideerijate isikuandmete puutumatus käsitleva teate eesmärgid on järgmised:

- näidata AS Saku Metalli pühendumust kandideerijate isikuandmete kaitsmisele ja austamisele ning vastutust selle eest;
- selgitada, kuidas AS Saku Metall kogub, kasutab ja kaitseb kandideerijate isikuandmeid;
- aidata kandideerijatel aru saada, kuidas kogutakse ja kasutatakse nende isikuandmeid ning missugused on kandideerijate õigused.

AS Saku Metall järgib kandideerijate isikuandmete töötlemisel vastavates õigusaktides ja teistes kohustuslikes määrustes ja juhistes sätestatu.

Milliseid isikuandmeid kandideerijate kohta kogub AS Saku Metall?

Tööle kandideerimisel võib AS Saku Metall koguda kandideerijate isikuandmeid, näiteks nimi ja kontaktandmed, haridustase, tööoskused, varasemad töökohad jne. Need andmed sisalduvad kandideerijate CV-des või kaaskirjades, mis laekuvad AS Saku Metalli e-posti teel, tööotsingu portaalide kaudu (näiteks CV Keskus, CV Online jms) või teiste kanalite kaudu.

Mõnedel juhtudel võib AS Saku Metall paluda kandideerijal teha praktilisi ülesandeid või sooritada täiendavaid teste. AS Saku Metall töötleb testimise käigus saadud andmeid vaid töölevõtmisega seotud otsuste tegemiseks.

Erandkorras võib AS Saku Metall paluda kandideerijalt huvide deklaratsiooni esitamist. Seda tehakse vaid nende ametikohtade puhul, mis nõuavad tööülesannete täitmisel ja otsuste vastuvõtmisel väga suurt erapooletust.

AS Saku Metall võib koguda kandideerijate kohta andmeid vastavalt vajadusele ka muudest allikatest, näiteks avalikest registritest, kui ametikohast tulenevalt tekib töölevõtmise protsessi hilisemas etapis vajadus taustakontrolli tegemiseks.

Kuidas ja mis õiguslikul alusel kandideerijate isikuandmeid kasutatakse?

AS Saku Metall kasutab kandideerijate poolt esitatud isikuandmeid järgmistel eesmärkidel:

- kandidaadi tööle kandideerimise avalduse hindamiseks;
- kandidaadi kvalifikatsiooni ülevaatamiseks ja töölevõtmisega seotud otsuste tegemiseks;
- kandidaadiga suhtlemiseks; näiteks teabe andmiseks intervjuu võimalike kuupäevade kohta;
- baasteabematerjali koostamiseks, mida kasutatakse juhul, kui kandidaat võetakse tööle.

Eespool nimetatud juhtudel töötleb AS Saku Metall kandideerijate isikuandmeid lähtuvalt sellest, mis on vajalik töölepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks vastavalt kandideerija poolt esitatud taotlusele, kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2016/679 (isikuandmete kaitse üldmäärus, *General Data Protection Regulation* ehk *GDPR*) artikli 6 lõike 1 punktiga b).

Teatavatel juhtudel võib töötlemine olla ka vajalik juriidiliste ja regulatiivsete kohustuste täitmiseks kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga c).

Töölevõtmise protsessi hilisemas etapis võidakse kandidaadilt paluda ka huvide deklaratsiooni esitamist. Seda tehakse teatavate ametikoha kategooriate puhul, kelle

töökoht nõuab tööülesannete täitmisel väga suurt erapooletust. Deklaratsiooniga seotud esitatavad isikuandmed võimaldavad AS-il Saku Metall teha kindlaks, kas esineb huvide konflikti ja kavandada huvide konflikti olemasolul piisavad riskimaanduse meetmed. Isikuandmete töötlemise aluseks on antud juhul AS-i Saku Metall õigustatud huvi kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f).

Kandideerijal on võimalik esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemisele sellel eesmärgil. Selle tulemusel ei pruugi antud kandidaat vastata sellele töökoha nõuetele, millele ta kandideerib.

Töölevõtmise protsessi hilisemas etapis võidakse inimese suhtes viia läbi töölevõtmiseelne taustakontroll.

Selle vajaduse tekkimisel antakse inimesele enne kontrolli lisateavet nende isikuandmete töötlemise kohta, mida see hõlmab. Isikuandmete töötlemise aluseks on antud juhul AS-i Saku Metall õigustatud huvi kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f). Kandidaadil on võimalik esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemisele sellel eesmärgil. Selle tulemusel ei pruugi kandidaat vastata sellele töökoha nõuetele, millele ta kandideerib.

AS Saku Metall võib töödelda kandideerija isikuandmeid ka järgmistel eesmärkidel:

- töölevõtmise statistika koostamiseks;
- vaidluste lahendamiseks ja/või õigusnõuete kaitsmise osana, kui see on vajalik;
- toodete, teenuste ja tehnoloogia infoturbe tagamiseks.

Eespool nimetatud juhtudel on kandidaadi isikuandmete töötlemine vajalik AS Saku Metall õigustatud huvi eesmärgil kooskõlas GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktiga f).

Viimasena võib AS Saku Metall töödelda kandidaadi isikuandmeid ka muudel eesmärkidel, milleks viimane on andnud oma nõusoleku vastavalt GDPR-i artikli 6 lõike 1 punktile a); näiteks võib AS Saku Metall soovida säilitada kandidaadi avaldust tulevaste töövõimaluste jaoks. Sellistel juhtudel küsitakse kandidaadi eraldi nõusolekut, mis määratletakse täpsemalt nõusoleku küsimise ajal.

Kõikidel eespool toodud juhtudel töötleb AS Saku Metall isikuandmeid üksnes vastavaks eesmärgiks vajalikus ulatuses, võttes alati arvesse kandidaadi isikuandmete puutumatus e kaitsmist.

Kuidas tagatakse kandideerijate isikuandmete kaitset?

Kandideerijate isikuandmete kaitsmine on AS-i Saku Metall jaoks väga tähtis.

Ettevõtte teeb pidevalt tööd tööleandideerijate huvide kaitsmiseks. Turvatöö hõlmab töötajate, andmete, IT-infrastruktuuri, ettevõttesiseste ja avalike võrkude ning ka kontorihoonete ja tehniliste seadmete kaitset. Infoturbe ja kandideerijate andmete asjakohase kaitse tagamine on AS-i Saku Metall jaoks väga oluline.

Ettevõtte püüab rakendada turvameetmeid, et määrata andmekaitse asjakohane tase ning vältida ja avastada isikuandmete avaldamist volitamata isikutele.

Kellele kandideerijate andmeid jagatakse?

AS Saku Metall võib Teie andmeid jagada:

- AS-i Saku Metall grupi teiste ettevõtetega kohaldatavate õigusaktidega lubatud piirides. AS-i Saku Metall tütarettevõtted võivad kasutada Teie andmeid üksnes käesolevas dokumendis eespool kirjeldatud eesmärkidel.
- alltöövõtjatega („volitatud töötajatega“), kes töötavad ettevõtte heaks ja töötlevad teie andmeid AS-i Saku Metall nimel. Need kolmandad isikud ei või kasutada isikuandmeid muul eesmärgil peale ettevõttega kokkulepitud teenuse osutamise. Alltöövõtjate kasutamise korral rakendame asjakohast hoolt tagamaks, et alltöövõtjad tegutsevad käesoleva teate kohaselt.

AS Saku Metall võib jagada isikuandmeid ka:

- kohtumenetluses või asutuste taotlustele vastamisel, et järgida kohaldatavaid õigusaktide või kohtu korraldusi või seoses kohtumenetluse või muu juriidilise protsessiga.
 - andmeid avaldatakse ka pädevatele asutustele (nt politseile, Päästeametile või Häirekeskusele), kui seadus seda nõuab ja alati vastavuses eelnevalt määratletud rangete protseduuridega.
 - vastavalt õigusaktidega nõutule või muidu lubatule.
 - seoses ettevõtte üleminekuga, nt ühinemise, omandamise, ettevõtte varade müügi osana või teenuste üleminekul teisele ettevõttele.

Kui kaua andmeid säilitatakse?

Kandideerijate isikuandmeid säilitatakse sellise aja jooksul, mis on vajalik käesolevas isikuandmete kaitset käsitlevas teates eespool märgitud eesmärkide saavutamiseks, kui pikem säilitamisaeg ei ole nõutav või lubatud kohaldatavate õigusaktidega.

Juhul kui kandidaat ei osutu valituks, kustutatakse tema isikuandmed viivitamatult, kui töölevõtmise protsess on lõppenud. AS-il Saku Metall võib olla soov säilitada kandideerija poolt esitatud isikuandmeid tulevaste töövõimaluste jaoks, kuid seda tehakse üksnes kandidaadi nõusoleku alusel. Aeg, mille jooksul säilitatakse peale töölevõtmise protsessi Teie andmeid, määratletakse täpsemalt siis, kui kandidaadilt küsitakse selleks nõusolekut. AS Saku Metall väldib vananenud ja mittevajalikke andmete säilitamist ning püüab veenduda, et isikuandmed ja muu kliendiinfo oleks ajakohastatud ja õige.

Millised on kandideerijate õigused ja valikud?

Kandideerijal on õigus:

- kontrollida, milliseid andmeid ettevõtte on tema kohta kogunud ja säilitanud, kui kohaldatavad
- õigusaktid ei sätesta teisiti;
- saada kandideerija poolt ettevõttele esitatud isikuandmeid struktureeritud, üldkasutatavas vormingus ja masinloetaval kujul ning samuti õigus lasta edastada need andmed teisele vastutavale töötajale (nt äriühingule või riigiasutusele);
- nõuda ebaõigete, mittevajalike, vigaste või vananenud isikuandmete parandamist või kustutamist;
- võtta kandideerija poolt antud nõusolek tagasi;
- esitada vastuväide kandideerija isikuandmete töötlemisele olukorras, kus andmeid töödeldakse õigustatud huvi alusel, vt eespool punkt 2. AS Saku Metall siiski juhib kandideerija tähelepanu asjaolule, et selle tulemusel ei pruugi AS-il Saku Metall olla võimalik kandidaadi töölekandideerimise avaldust menetleda.
- Ettevõtte võib kasutada automatiseeritud otsuste tegemist kandidaadi isikuandmete töötlemiseks kogu kandideerimise protsessis; näiteks võidakse kandidaadile esitada eelnevalt koostatud küsimustik ja tema vastused neile küsimustele võivad automaatselt anda üldise punktisumma, millega kandidaati võidakse diskvalifitseerida edasisest kandideerimise protsessist. Kandidaadil on õigus taotleda sellise automatiseeritud otsuse täpsuse käsitsi ülevaatamist, kui ta ei ole otsusega rahul. Ettevõtte teatab kandideerijale selgesõnaliselt sellistest automatiseeritud otsuste tegemisest ette, nii et kandidaadil on võimalik kasutada oma õigusi.

Kui kandidaadil tekib kahtlus, et AS Saku Metall ei ole järginud käesolevat isikuandmete kaitset käsitlevat teadet või kohaldatavaid andmekaitse õigusakte, on tal õigus esitada ettevõttele kaebuse, kasutades allpool toodud kontaktandmeid.

Kandidaadil võib samuti olla õigus esitada kaebus järelevalveasutusele, www.aki.ee.

Kuidas saada teada käesoleva privaatsusteate muudatustest?

AS-i Saku Metall tegevuste ja teenuste edasiarendamisel võib osutada vajalikuks käesolevat teadet ajakohastada ning seetõttu soovitatakse kandidaadil regulaarselt kontrollida käesolevat isikuandmete kaitset käsitlevat privaatsusteadet ettevõtte kodulehel. Kui käesolevasse poliitikasse on tehtud olulisi muudatusi, teavitatakse kandidaati sellest e-kirjaga või teatega ettevõtte kodulehel.

Kontaktandmed

Täiendavate isikuandmete käistega seotud küsimuste korral palume pöörduda e-posti aadressil

privaatsus@sakumetall.ee