

SAKU METALL GRUPP

Eetikakoodeks





Sõnum Saku Metall grupi juhatajalt

"Head kolleegid, meie äritegevuse alustaladeks on avatus, austus, professionaalsus ja innovaatus. Nende nelja põhiväärtuse järgimine tagab meile usaldusväärse tööandja, koostööpartneri ja valdkonna esindaja positsiooni. Need peaks olema meie kõigi käitumise oluliseks osaks nii tööl kui vabal ajal.

Käesoleva eetikakoodeksi eesmärk on määrata selgelt kindlaks meie töö- ja ärietika põhimõtted, millest me kõik oma tegevuses lähtume. Antud koodeks on loodud selleks, et meie tegevuse põhimõtted oleksid ühtviisi teada nii meie töötajatele kui koostööpartneritele. Eetikakoodeks kehtib ühtviisi nii ettevõtte juhtkonnale kui ka kõigile töötajatele. Selle koodeksi põhimõtteid järgitakse meie igapäevases äritegevuses ning klientide, tarnijate ja partneritega koostööd tehes."

Kristiine Kadak
tegevjuht, AS Saku Metall

An aerial photograph of a large industrial building, identified as Saku Metall. The building has a grey roof and a facade with large glass windows and red accents. A parking lot with several cars is visible in front of the building. A road runs along the right side of the building. The sky is clear and blue. The text is overlaid on the left side of the image.

Saku Metall ootab kõigilt töötajatelt eetilist käitumist ning tuletab meelde, et oluline on näidata positiivset eeskjuu.

Seda eriti juhtivtöötajate puhul, kes saavad juhtida ka head eeskjuu näidates ning tunnustades töötajaid, kes on oma käitumisega teistele eeskjuuks.



Saku Metall väärtustab
AVATUST

- **Oleme avatud oma suhtluses tööandjana ning hoolitseme selle eest, et kõik töötajad oleksid kursis, kuidas meil läheb ja mille nimel me koos töötame.**
- **Oleme avatud tagasisidet andma ja vastu võtma. Aus ja otsekohene tagasiside viib meid edasi.**
- **Oleme avatud suhtluses oma kolleegidega. Meeskonnatöö on meile oluline.**

Oleme kehtestanud käitumisreeglid

Avatus on valmidus suhelda ja omaks võtta erinevaid ideid, seisukohti, lahendusi ning kohandada oma käitumist vastavalt. Selline suhtumine viib meid edasi. See kehtib ühtviisi nii töötajatele kui juhtidele. Ootame, et meie töötajad ja juhid on uuendustele avatud ja hindavad tagasisidet ning on valmis kasutusele võtma uudseid lahendusi ja muudatusi. Toetame informatsiooni mitmesuunalist liikumist, vältides sellega infosulgusid. Tagasisidet sh negatiivset tagasisidet tuleb anda konstruktiivselt. Hindame ausust ja julgust tunnistada ka eksimusi. Peame oluliseks, et kõik ettevõtte töötajad juhiksid tähelepanu ebakorrektssele käitumisele või tõstataksid probleemi märgates puudulikku olukorda.

Kõik Saku Metalli töötajad peavad järgima seaduslikke nõudeid ja kohustusi ning ettevõttesiseste dokumentidega ettenähtud tingimusi. Töötajad peavad suhtuma austusega kõikidesse kolleegidesse ja teistesse isikutesse, kellega nad puutuvad kokku töökohustuste täitmise raames. Töötaja käitumine ei tohi mõjutada negatiivselt kolleege, töökeskkonda või Saku Metalli tervikuna.

Saku Metall ei aktsepteeri töötajate diskrimineerivat, solvavat, ahistavat, alandavat või muul viisil ebasobivat käitumist ükskõik, millise osapoole poolt.

Järgime seadusandluses sätestatut

Saku Metall järgib kõiki seadusi ja määrusi ning nendest tulenevaid kohustusi, seda kõikides tegevuskohtades, riikides ja piirkondades.



Saku Metall väärtustab PROFESSIONAALSUST

- **Oleme kohusetundlikud ning teeme oma tööd pühendumusega.**
- **Oleme vastutustundlikud. Võtame vastutuse enda töös ja projektides. Seda nii õnnestumiste kui ka ebaõnnestumiste puhul.**
- **Oleme usaldavad oma kolleegide vastu. Me kõik oleme oma valdkonna spetsialistid.**

Saku Metall ei tolereeri mis tahes korruptiivseid tehinguid või ausa konkurentsi rikkumisi ja teavitab õiguskaitseorganeid kõikidest olulistest õigusvastastest tegudest või nende katsetest.

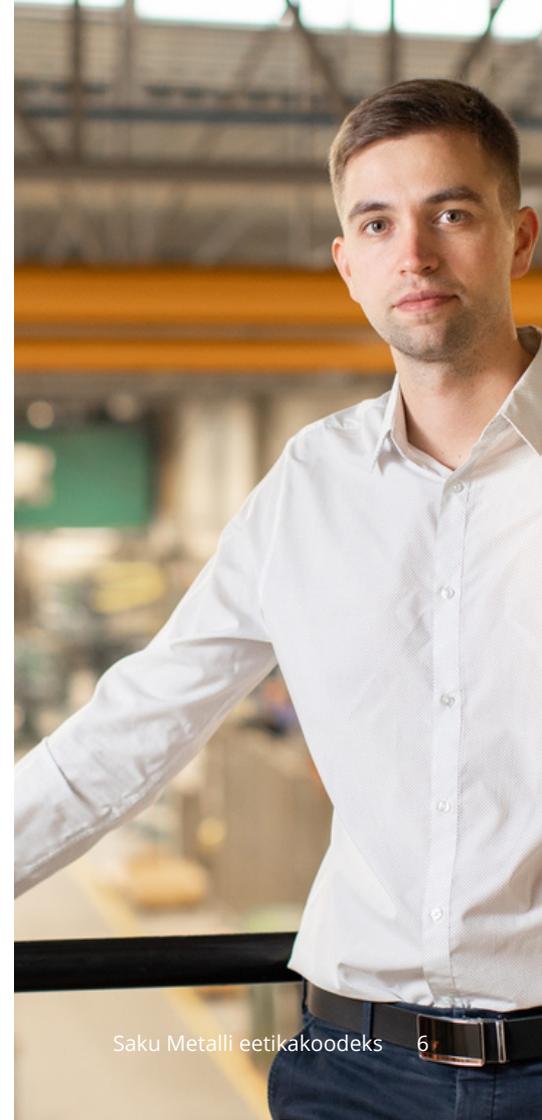
Käesolev dokument ei ole teada olevalt seadusega vastuolus, vaid defineerib Saku Metalli poolt täiendavad tegevusnõuded. Kui peaks esinema konflikt käesolevas dokumendis kirjeldatu ja õigusaktides kirjeldatu vahel, tuleb alati lähtuda seaduslikest nõuetest.

Saku Metall järgib toodete tarnimisel kõiki kaubandus- ja tollieeskirju. Kauba saatmiseks ei kasutata kauba tegeliku päritolu varjamist, eesmärgiga vältida kauba suhtes kehtestatud nõuete mitte täitmist, maksudest hoidumiseks, saadetise saabumise kiirendamiseks või teisteks ebaausateks tegevusteks. Saku Metall ei tarni kaupa lõppkasutajale või tema esindajale, kelle suhtes on kehtestatud rahvusvahelised sanktsioonid.

Meile on oluline toodete kvaliteet

Saku Metall on välja töötanud ja rakendanud kvaliteedijuhtimissüsteemi, millega määratakse klientide nõuetele ja vajadustele vastavate toodete valmistamiseks tarvilikud protsessid ning nende toimivuseks tarvilikud analüüsid, seired ja parandustegevused.

Kvaliteedijuhtimine on tihedalt seotud keskkonnapoliitika, tööohutuse ja tervishoiu nõuete ja eesmärkide täitmisega ja on ühtselt juhitud juhtimiskäsiraamatuga. Ühtne juhtimine tagab parima tulemuse toodete vastavuste tagamiseks, tarvilike ressursside määramiseks ja tõhusate parandustegevuste väljatöötamiseks, arvestades sealjuures erinevate huvipoolte arvamuse ja heaoluga. Selleks on Saku Metall juurutanud ISO 9001 kvaliteedi- juhtimissüsteemi, ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi ja ISO 45001 tervishoiu ja tööohutuse juhtimissüsteemi.

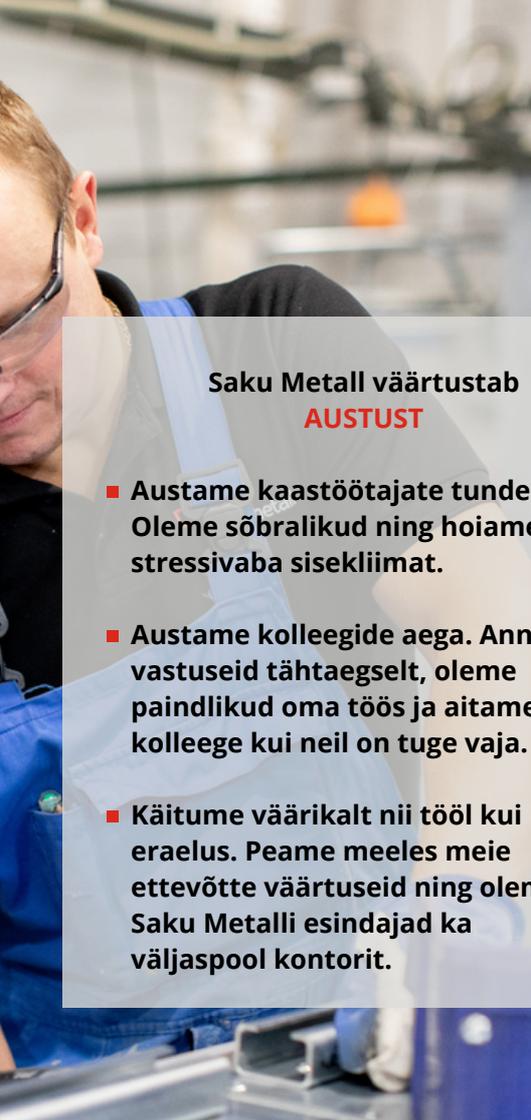


Seisame eeskujuliku ja ohutu töökeskkonna eest

Saku Metall on võtnud eesmärgiks ohutu ja mugava töökeskkonna loomise kõikidele töötajatele ning selle hoidmise ja pideva parendamise. Ohutu töökeskkonna all peame silmas töökeskkonda, kus on minimaalne tööõnnetuste ja ohuolukordade tekkevõimalus, mille väljenduseks on meie seatud eesmärk – 0 tööõnnetust.

Otsime pidevalt võimalusi, et muuta töötajate tööprotsess võimalikult mugavaks ja toetame ergonomiliste lahenduste kasutusele võttu. Võimaldame kõikidele töötajatele puhkepause ning hoolime töö- ja eraelu tasakaalust, toetades töötajate füüsilist- ja vaimset heaolu. Kaasame töötajaid töökeskkonna parendamisse ja kuulame ära kõikide töötajate ettepanekud. Ettepanekud ja info peaaegu juhtunud tööõnnetuste kohta tuleb saata tagasiside@sakumetall.ee või kasutada tagasiside postkaste tehaste tootmisalade sissepääsude juures.





Saku Metall väärtustab **AUSTUST**

- **Austame kaastöötajate tundeid. Oleme sõbralikud ning hoiame stressivaba sisekliimat.**
- **Austame kolleegide aega. Anname vastuseid tähtaegselt, oleme paindlikud oma töös ja aitame kolleege kui neil on tuge vaja.**
- **Käitume väärikalt nii tööl kui eraelus. Peame meeles meie ettevõtte väärtuseid ning oleme Saku Metalli esindajad ka väljaspool kontorit.**

Saku Metall tagab kõikidele töötajatele põhjaliku juhendamise, mille käigus tutvutakse nii üldiste korralduste ja reeglitega kui ka spetsiifiliste tööks vajalike juhenditega. Kui töötaja ei ole veendunud töö teostamise ohutuses või tal pole töö ohutuks teostamiseks piisavat väljaõpet, on ta kohustatud sellest oma vahetule juhile teada andma. Kõikidel töötajatel on õigus pöörduda enda vahetu juhi poole töökorralduse parendamise või muutmise ettepanekutega.

Peame lugu ärisaladustest ja andmekaitsereeglitest

Saku Metall väärtustab ärisaladuse hoidmist ja tarviliku teabe avaldamist ainult asjasse puutuvatele isikutele. Olulisimad ärisaladusi puudutavad andmed on töötajate, klientide, tarnijate ja äritegevusega seotud andmed ja andmebaasid. Saku Metall rakendab ärisaladuse hoidmise parimaid tavasid ja ei avalikusta konfidentsiaalset teavet, välja arvatud, kui selleks on antud luba.



Töötajatel on keelatud ilma loata edastada ärisaladusi ja konfidentsiaalset infot ettevõtte välistele osapooltele. Saku Metall järgib kõiki andmekaitseeadusi, tagades isikuandmete töötluste ja säilitamise aususe ja õiguspärasuse.

Me ei aktsepteeri inimõiguste rikkumisi

Saku Metalli inimõiguse põhimõtted toetavad ÜRO inimõiguse ülddeklaratsioonis sätestatud ja annavad kõigile võrdsed võimalused, olenemata vanusest, rahvuses, rassist, soost või sooidentsusest, usutunnistusest, seksuaalsest orientatsioonist, erivajadusest või mõnest muust tegurist. Kõiki töötajaid koheldakse võrdselt, sealjuures olenemata kuuluvusest liitudesse, ametiühingutesse või organisatsioonidesse.

Saku Metall väärtustab igat töötajat kui indiviidi, kuid tagab võrdse tulemuslikkuse, kogemuse ja kvalifikatsiooniga töötajatele sama töö eest võrdse tasu.

Saku Metall ei kasuta koolikohuslaste noorte või laste tööjõudu, eesmärgiga minimeerida haridustee katkestamise riski noorte hulgas ja väärtustada hariduse omandamist. Kuid võib pakkuda haridusasutusega kooskõlas olevat erialapraktikat või suvetööd huvitatud noortele. Kõikide töötavate alaealiste puhul järgitakse alaealiste tööle seatud seaduslikke piiranguid.

Saku Metall ei rakenda sunniviisilist tööd ega kohustuslikku tööd. Kõik töötajad on vabad lõpetama Saku Metalliga sõlmitud lepinguid seadusest tulenevatel viisidel. Saku Metall ei küsi tasu tööle vormistamise eest, ei võta hoiule töötajate dokumente ega piira muul viisil töötajate õigusi.

Saku Metall austab töötajate õigust luua töötajate organisatsioone või liituda olemas olevatega. Moodustatud töötajate organisatsioonidega peetakse läbirääkimisi heas usus ja rakendatakse sõlmitud lepinguid. Ühtegi töötajat ei karistata ega diskrimineerita nende õiguste teostamise eest.





Saku Metall väärtustab INNOVAATILISUST

- **Oleme innovaatilised probleeme lahendades. Leiame alati väljakutsetele lahenduse.**
- **Oleme innovaatilised oma igapäevaülesannetes. Avaldame arvamust, kui näeme, et midagi peaks teistmoodi tegema.**
- **Oleme innovaatilised arengus. Meile meeldib areneda, nii ettevõttele kui ka töötajatele. Inimesed on need kes viivad ettevõtet edasi.**

Saku Metall ei kasuta ega aktsepteeri allhankijate, tarnijate, partnerite ja teiste osaliste poolt reguleerimata lapstööjõu, sunniviisilise tööjõu ja inimkaubanduse ohvrite tööjõu kasutamist.

Aus äritegevus on meie alustala

Saku Metall ei lasu konkurentidega või teiste turuosalistega kõnelustesse, mille eesmärgiks on turul tegutsemise ebaseaduslik või ebaeetiline kooskõlastamine.

Saku Metall peab lugu ausast reklaamist ega kasuta oma toodete reklaamiks liialdatud või tõendamata väiteid. Kõik toodete kohta välja toodud omadused peavad olema faktiliselt täpsed ja kontrollitava päritoluga. Lisaks ei kasutata reklaamides ega toodete tutvustustes võrdlusi konkreetsete konkurentidega ega nende toodetega.

Minimeerime huvide konfliktide ja pettuste riske

Meile on oluline aus konkurents, kuid vähemalt sama oluline on ka aus ja läbipaistev käitumine töötajate poolt. Tulenevalt koostatud riskianalüüsides, oleme minimeerinud huvide konfliktide ja pettuste riske. Huvide konfliktiks loeme mis tahes olukorda, kus Saku Metalli huvid on vastuolus töötaja huvidega. Mõistame, et pettuste ja huvide konfliktide puhul ei ole kahju üksnes materiaalselt mõõdetav, vaid kätkeb endas ka teisi riske. Kõik töötajad on kohustatud huvide konfliktist või tekkivast huvide konfliktist teavitama oma otsest juhti või juhatuse liiget.

Me ei tolereeri mis tahes huvide konflikti. Ootame kõikidelt töötajatelt ausat ja eetilist käitumist ning Saku Metalli huvide esikohale seadmist ja enda taandamist potentsiaalse huvide konflikti korral. Eeldame, et kõik töötajad töötavad nii enda kui ka Saku Metalli hüvanguks ega langeta otsuseid või pane toime tegusid, mis võiksid kahjustada Saku Metalli huvisid. Usume, et ausad ja pühendunud töötajad täidavad nii enese kui ka Saku Metalli püstitatud eesmärged.





Oleme avatud tagasisidele ja kaitseme tagasiside andja õigusi

Saku Metall kutsub üles kõiki isikuid saatma tagasisidet, tegema ettepanekuid või teavitama rikkumisest.

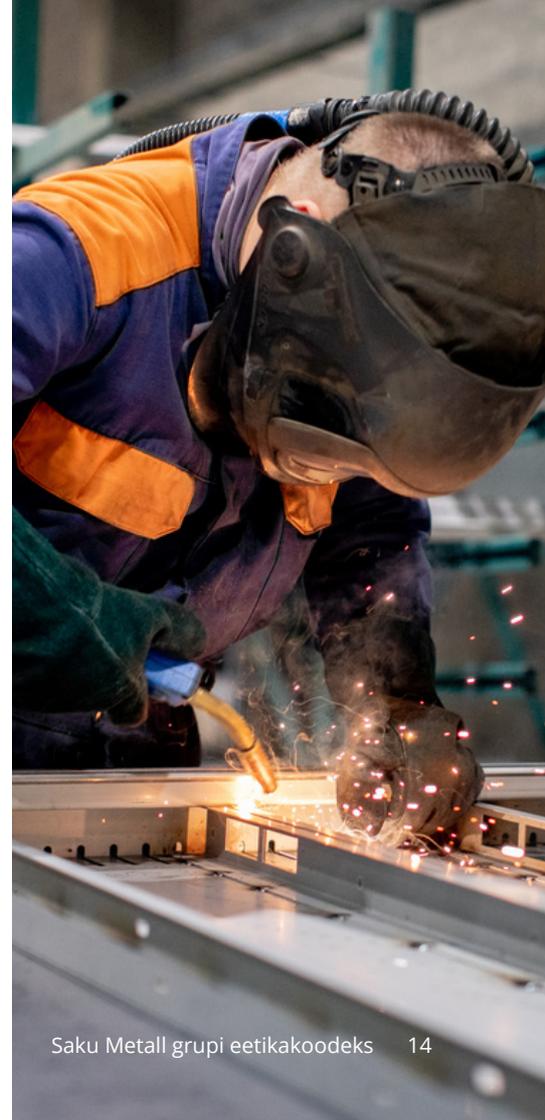
Juhul kui teavitatakse rikkumisest, peab see toimuma heas usus ja olema argumenteeritud. Kui teavitajal ei ole rikkumise kohta tõendeid, kuid teavitaja on sündmuse toimumises veendunud, tuleks siiski rikkumisest teavitada ka ilma tõenditeta.

Kõik rikkumisest teavitused on konfidentsiaalsed. Rikkumisest teavitajal on õigus jääda anonüümseks. Selleks on soovitatav luua anonüümne e-maili konto mõne teenusepakkuja juurde ja saata e-kiri personalijuhile, mõnele teisele juhatuse liikmele või tagasiside@sakumetall.ee. Saku Metall ei ürita tuvastada anonüümseid teavitajaid ega diskrimineeri, vallanda, survesta või mõjuta muul viisil rikkumisest teavitajat.

Mõistame äritegevuse ja keskkonna vahelisi seoseid

Saku Metall tegutseb vastutustundlikult ja on võtnud eesmärgiks tuvastada oma tegevuse kõik olulised keskkonnamõjud ja koostada kava nende vähendamiseks. Liigume toodete olelusringi hindamisest lähtuva disainimise poole ja soovime vähendada toodete keskkonnamõju just nendes olelusringi etappides, kus see on suurim. Mõistame, et uute toodete tootmine on negatiivse keskkonnamõjuga, kuid sellest lähtudes toodame võimalikult pika elueaga tooteid, et vähendada toodete asendamist ja sellega seonduvaid keskkonnamõjusid.

Kasutame toormaterjali efektiivselt ja väldime sisendmaterjali, loodusressursside ja energia raiskamist. Kasutame võimalusel taaskasutatud materjali või suurima taaskasutatud materjali sisaldusega materjali. Eelistame kasutada lihtsamini taaskasutatavaid tooraineid/materjali või vähima keskkonnamõjuga materjali.





Oleme rakendanud ISO 14001 keskkonnajuhtimissüsteemi ja panustame järjepidevalt selle täiustamisse.

Meie tooted vastavad alati seaduse nõuetele

Selleks, et meie tooted vastaksid alati muutuvatele regulatsioonidele ja seaduse nõuetele, väärtustame arendustegevust. Peame oluliseks pidevat protsesside ja toodete täiustamist ning ei pelga olla ise teerajajaks.

Oleme valmis investeerima töötajate arengusse ja innovatiivsetesse lahendustesse, tagades sellega nii töötajate kui klientide rahulolu. Võtame kuulda klientide tagasisidet ja teeme sellest alati omad järeldused. Negatiivsele tagasisidele töötame välja parandustegevused ja positiivse tagasiside puhul laiendame esile toodud omadusi ka teistesse tooteliinidesse/üksustesse.

Eetiliste otsuste teekaart

Kui leiad end olukorrast, kus sa pole kindel, kuidas käituda, siis siit leiad viis küsimust, millele vastamine aitab sul teha õigeid otsuseid.

Kui peaksid ühele küsimusele viiest vastama eitavalt, siis peatu ja mõtle.

Küsi vajadusel abi ja konsulteedi juhtkonna liikmega eetilise otsuseni jõudmiseks.



Kas see tegevus mis Sa plaanid...

1

tundub Sulle õige?

2

on seaduslik?

3

on Saku Metalli väärtusi ja eetikakoodeksit järgiv?

4

saaks heakskiidu Sinu juhilt?

5

näeks kohane välja kui see ilmuks uudistes?



Otsus on eetiline



sakumetall